



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ที่ ๐๐๑๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บังคับใช้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะ และแตกต่างกัน หลักสากล และบริบททางสังคม อาทิสถิธินุชนา การรักษาสังแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓) ให้คำปรึกษา.....

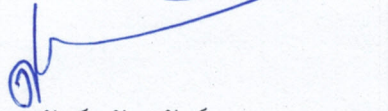
๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรม ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้คำแนะนำ

๕) ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเมืองเก่า

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรรัตน์ อรรถพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า